

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИМАШ УРО РАН



**План мероприятий по противодействию коррупции
Института машиноведения УРО РАН на 2022 год**


№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а так же ответственности за их нарушение			
1.1.	Организация работы по уведомлению работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным агентством, к совершению коррупционных правонарушений.	Старший специалист по кадрам, Юристконсульт	Постоянно в течение 2022 года	Приказы ИМАШ УРО РАН
1.2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками ИМАШ УРО РАН поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, формированию у них отрицательного отношения к коррупции	Старший специалист по кадрам, Юристконсульт Руководители структурных подразделений, заведующие лабораторий	Постоянно в течение 2022 года	Организация занятий, проведение консультаций и направление указаний по разъяснению положений антикоррупционного законодательства

<p>1.3. Активизировать осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по содействию работниками ограниченных касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей, формированию у них отрицательного отношения к коррупции</p>	<p>Старший специалист по кадрам, Юристконсульт Руководитель структурных подразделений, заведующие лабораторий</p>	<p>Постоянно в течение 2022 года</p>	<p>Организация занятий, проведение консультаций</p>
<p>1.4. Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по каждому случаю несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности</p>	<p>Старший специалист по кадрам, Юристконсульт Заместители директора учреждения</p>	<p>Постоянно в течение 2022 года</p>	<p>Приказы ИМАШ УРО РАН о применении соответствующих юридической ответственности мер</p>
<p>1.5. Обеспечение действенных мер по кадровому подбору специалистов, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также по недопущению случаев возложения на них функций, не относящихся к антикоррупционной работе</p>	<p>Старший специалист по кадрам, Юристконсульт</p>	<p>Постоянно в течение 2022 года</p>	<p>Приказы ИМАШ УРО РАН</p>
<p>1.6. Организация мониторинга и обобщение практики исполнения установленного порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от продажи подарка</p>	<p>Старший специалист по кадрам, Юристконсульт Финансово-экономический отдел</p>	<p>Ежегодно, до 15 января следующего за отчетным года</p>	<p>Аналитические обзоры, справки, отчеты</p>

1.7.	Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции	Старший специалист по кадрам	Постоянно в течение 2022 года	Заявки, программы, планы на обучение
1.8.	Организация своевременного доведения до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, изменений и дополнений, вносимых в Федеральные законы, подзаконные акты и нормативные правовые акты ФАНО России.	Руководители структурных подразделений, заведующие лабораторий	Постоянно в течение 2022 года	Направление писем и указаний по разъяснению положений антикоррупционного законодательства
1.9.	В соответствии Приказа МИНОБРНАУКИ РОССИИ от 25.08.2020 № 1114 обеспечить своевременное размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах за отчетный период по состоянию на 31 декабря 2021 года, сотрудникам Института, должность которых утверждена Приказом МИНОБРНАУКИ РОССИИ от 09.12.2019 № 1350	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Предоставить до 01.04.2022	Предоставление сведений
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ИМАШ УРО РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ и услуг, обеспечение гласности и прозрачности осуществления таких закупок за счет: - планирования закупок товаров, работ, услуг; - определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей); - заключение контрактов на закупки товаров, работ и услуг; - мониторинг закупок товаров, работ, услуг	Старший специалист по закупкам	Постоянно в течение 2022 года	Приказы ИМАШ УРО РАН

<p>2.2. Активизировать работу по мониторингу и выявлению коррупционных рисков при осуществлении деятельности по закупкам товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</p>	<p>Старший специалист по закупкам, Юристконсульт Заместители директора учреждения</p>	<p>Постоянно в течение 2022 года</p>	<p>Повышение эффективности и результативности закупок, минимизация коррупционных рисков</p>
--	---	--------------------------------------	---

Заместитель директора по общим вопросам



А.С. Дювин